

Kennismakingsdag en jobbeurs WZC Hallenhuis



Persvoorstelling door OCMW-voorzitter
F. Vandevoorde op 22 maart 2011 om 11 uur



Op zaterdag 2 april houdt het OCMW een kennismakingsdag op de site Hallenhuis.

De bedoeling van deze opendeurdag is drieledig.

Vooreerst willen we nieuwe bewoners informeren en aantrekken voor het woonzorgcentrum.

Op de 2^{de} plaats zoeken we ook nog personeel om hier te komen werken en tenslotte is het Merovingisch huis ook een blikvanger voor iedereen die interesse heeft in oude geschiedenis.

Het WZC zal in september 2011 openen en biedt plaats voor 113 zwaar zorgbehoevende senioren. Alle voorzieningen zijn volledig op maat ontworpen voor een optimaal comfort van de zorgbehoevende oudere. Iedere bewoner beschikt over een ruimte eenpersoonskamer en een persoonlijke sanitaire cel, inclusief toilet en douche. De kamers zijn volledig bemeubeld. De kostprijs hiervoor is 42 euro per dag. Op 2 april zullen er al enkele ingerichte bewonerskamers te bezichtigen zijn. Ook de centrale livings en de cafetariag geven al een mooi beeld.

Het woonzorgcentrum is geen eiland of een doel op zich. Het richt zich als open huis op de buurt en de verdere omgeving. Het Merovingisch Huis, dat in de tuin staat, zal heel wat beweging met zich meebrengen: scholen, seniorenverenigingen, fietsers,...

I.s.m. Raakvlak en WOK waren er opgravingen op het terrein die heel wat sporen opleverden van resten van een bewoningskern uit de Vroeg Middeleeuwen. De resultaten worden ontsloten voor de bewoners van het WZC en tevens voor het grote publiek.

Het project omvat twee belangrijke aspecten. Vooreerst zullen vondsten en resultaten in de onthaalruimte van het nieuwe WZC Hallenhuis tentoongesteld worden. Het archeologisch onderzoek op de OCMW-gronden en daarbuiten heeft heel wat tastbare resultaten opgeleverd. Deze kunnen op een aantrekkelijke wijze gepresenteerd worden en zo bijdragen aan een onthaalruimte waar het aangenaam vertoeven is.

Het tweede aspect, en beslist de blikvanger binnen dit project, is de reconstructie van een Merovingisch gebouw. Eén van de bij het archeologisch onderzoek aangetroffen huisplattegronden zal op ware grootte driedimensionaal nagebouwd worden tot een echt huis, als decoratief element in de tuin, maar tevens ook als multifunctionele constructie.

Het vroegmiddeleeuws huis wordt volledig uit hout opgetrokken. De wanden bestaan uit een combinatie van verticale planken en huttenleem op een kern van vlechtwerk (een soort vakwerkbouw). Het dak bestaat uit riet. Het bouwen van de reconstructie gebeurt door een samenwerkingsverband tussen het WOK (sociaal tewerkstellingsproject binnen het OCMW), Raakvlak en Nederlandse specialisten, in opdracht van OCMW-Brugge. Ter gelegenheid van de “Kennismaking WZC Hallenhuis” zal het bouwproject ter plaatse toegelicht worden.

Om het woonzorgcentrum te bemannen hebben we nog heel wat personeel nodig.

Het WZC is het tweede woonzorgcentrum, na De Vliedberg op St-Pieters, waarvoor in 2011 een volledige bestaafing dient gerekruteerd te worden. Dit betekent een aanwerving van 83 voltijds equivalenten, wat neerkomt op een 100-tal hoofden, gezien de grote vraag naar deeltijdse tewerkstelling. Op vandaag is dit geen sinecure omwille van het tekort aan verplegend en verzorgend personeel op de arbeidsmarkt.

De jobbeurs focust zich op de verpleegkundigen (aanwerving van 15,5 voltijdse eenheden) en zorgkundigen (aanwerving van 28,5 voltijdse eenheden). Ook paramedici (ergo en kine) zijn moeilijk te vinden (aanwerving van 3 voltijdse eenheden). Sollicitaties van andere profielen (zoals poets- en keukenpersoneel, ...) zijn natuurlijk ook welkom. Bij de organisatie van deze jobbeurs worden we door de VDAB ondersteund.

WZC Hallenhuis heeft met zijn centrale ligging een specifieke aantrekkingskracht naar personeel nl.:

- WZC Hallenhuis is een nieuwe en ruime locatie, waar werken ergonomisch makkelijker en dus minder belastend is. Er zijn ruime kamers, hulpmiddelen van de nieuwe generatie, goed geoutilleerde verpleegposten en een informatisering van het zorgdossier.
- WZC Hallenhuis is vlot bereikbaar met het openbaar vervoer.
- WZC Hallenhuis werkt kleinschaligheid met de klemtoon op huiselijkheid.
- Aanbod tot specialisatie, referentie wondzorg, referentie dementie, palliatief zorgcoördinator, incontinentie verantwoordelijke, tilcoach,...
- Aanbod van extra verlofdagen, hospitalisatieverzekering en maaltijdcheques.

Tot zover de 3 aspecten die aan bod zullen komen op deze opendeurdag. Ik zie er naar uit om op zaterdag 2 april in grote getale senioren, werkzoekenden en (historisch) geïnteresseerden te ontmoeten!

F. Vandevoorde – OCMW-voorzitter.

WZC Hallenhuis (voormalig WZC Fabiola) opent zijn deuren in september 2011



Beste bezoeker,

Van harte welkom op deze kennismakingsdag van het Woonzorgcentrum Hallenhuis, een huis waar ouderen vast of tijdelijk kunnen wonen en waar iedereen welkom is!

Het Woonzorgcentrum Hallenhuis biedt een “thuis” aan voornamelijk zwaar zorgbehoevende ouderen. Wij beschikken over 113 woongelegenheden waarvan 5 woongelegenheden erkend zijn als centrum voor **kortverblijf**.

Op de gelijkvloerse verdieping vinden we het cafetaria, dat elke namiddag geopend is, een kapsalon, en kan men genieten van de groene omgeving in een grote tuin met wandelpaden.

De als agora dienende inkomhall, met receptie, zal tevens een infopunt zijn met tijdschriften, een krant en tv-scherm. Hier wordt ook het verleden tot leven gebracht met verwijzingen naar de middeleeuwse archeologische opgravingen.

Alle voorzieningen zijn volledig op maat ontworpen voor een optimaal comfort van de zorgbehoevende oudere.

Iedere bewoner beschikt over een ruime moderne éénpersoonskamer, een persoonlijke sanitaire cel, inclusief toilet en douche.

Tot de standaarduitrusting behoren naast eigentijds meubilair ook een flatscreen televisie, een bewaarkuisje, een kleine koelkast en een geavanceerd oproepsysteem.

Dankzij de grote raampartijen ogen de kamers licht en ruim.



Elke verdieping telt 32 woongelegenheden. We kiezen voor kleinere leefgroepen in aangepaste gemeenschapsruimtes met een eigen keukentje. Elke afdeling beschikt over aangepaste accommodatie en aangepast materiaal ; tilliften, aangepaste hoog-laag baden, aangepaste matrassen, ...

We werken bewonersgericht met respect voor de eigenheid van elke persoon. Alle medewerkers dragen op een professionele manier zorg voor de bewoner.

Dit uit zich in een individueel zorgplan en begeleidingsplan voor elke bewoner. 'Zorg op maat' vraagt multidisciplinair overleg en een open communicatie tussen bewoner en familie en de professionele hulpverleners. Door de eerbiediging en het stimuleren van hun zelfstandigheid willen wij bijdragen tot een gevoel van eigenwaarde en zelfrespect.

Verpleegkundigen, zorgkundigen, kinesitherapeuten, ondersteunen de bewoner om zijn zelfstandigheid te behouden of te herwinnen. Samen met de animatiebegeleiders, het onderhoudspersoneel, het keukenpersoneel, het administratief personeel, de sociale dienst, de vrijwilligers en de directie werken zij dagelijks aan het verhogen van de levenskwaliteit.

Als woonzorgcentrum willen wij geen eiland of doel op zich zijn. Wij richten ons als open huis op de buurt en de verdere omgeving. Het Merovingisch Huis dat in de tuin staat zal heel wat beweging met zich meebrengen: scholen, seniorenverenigingen, fietsers,... iedereen is welkom op deze site!



Geïnteresseerd ?

Neem vrijblijvend met ons contact op. Dit kan via het gekende nummer van het OCMW-Brugge 050/32 70 00 of op het GSM-nr. 0473 60 24 58.

Indien gewenst komen wij bij u aan huis.

Jobbeurs op 2 april 2011 in het kader van de opening van WZC Hallenhuis

Het woonzorgcentrum Hallenhuis zit in de afwerkingsfase en opent na de zomer zijn deuren!
Het WZC is het tweede woonzorgcentrum waarvoor in 2011 een volledige bestaffing dient gerekruteerd te worden. Dit betekent een aanwerving van 83 voltijds equivalenten, wat neerkomt op een 100-tal hoofden, gezien de grote vraag naar deeltijdse tewerkstelling.

Op vandaag is dit geen sinecure omwille van het tekort aan verzorgend personeel op de arbeidsmarkt.

De jobbeurs focust zich op de verpleegkundigen (aanwerving van 15,5 voltijdse eenheden) en zorgkundigen (aanwerving van 28,5 voltijdse eenheden). Ook paramedici zijn moeilijk te vinden (aanwerving van 3 voltijdse eenheden). Sollicitaties van andere profielen (zoals poets- en keukenpersoneel, ...) zijn natuurlijk ook welkom.

Het OCMW is evenwel ambitieus en stelt alles in het werk om deze personeelsbestaffing te realiseren.

WZC Hallenhuis heeft met zijn centrale ligging een specifieke aantrekkingskracht naar personeel nl.:

- WZC Hallenhuis is een nieuwe en ruime locatie, waar werken ergonomisch makkelijker en dus minder belastend is. Er zijn ruime kamers, hulpmiddelen van de nieuwe generatie, goed geoutilleerde verpleegposten en een informatisering van het zorgdossier.
- WZC Hallenhuis is vlot bereikbaar met het openbaar vervoer.
- WZC Hallenhuis werkt kleinschaligheid met de klemtoon op huiselijkheid.
- In het WZC is er collegialiteit onder alle medewerkers en disciplines en waardering voor ieders inbreng zijn belangrijke troeven. Diploma's tellen in hun competenties, maar staan niet boven het relationele van 'collega zijn'.
- Wensen van medewerkers worden in de mate van het mogelijke gerealiseerd. Het meedenken met de organisatie wordt sterk geapprecieerd.
- Aanbod tot specialisatie, referentie wondzorg, referentie dementie, palliatief zorgcoördinator, incontinentie verantwoordelijke, tilcoach,...
- Aanbod van extra verlofdagen, hospitalisatieverzekering en maaltijdcheques.

Bij de organisatie van deze jobbeurs worden we door de VDAB ondersteund. Dit wordt dan ook ten zeerste geapprecieerd. Speciale dank aan:

- Mevr. Magali Corion, Provinciale Accountmanager Social Profit West-Vlaanderen
- Dhr. Eric Desoete, Expert Coach Werkgeversservices, Teamleider Brugge

Tine Casteleyn

Hoofd personeelsdienst OCMW Brugge



JOBBEURS 2 APRIL: WZC HALLENHUIS

De social profit is dé groeisector van de komende decennia. Als bedrijf, maar ook als mens, moeten we samen zorgen voor later. Het is geen geheim dat er een nijpend tekort is aan verzorgend en verplegend personeel. Het aantal zorgbehoevende mensen daarentegen neemt sterk toe. De vergrijzing blijft aanhouden en daagt de maatschappij uit om innoverende stappen te zetten voor onze toekomst. Ook de VDAB is zich hiervan bewust en organiseert zich om hierop een antwoord te formuleren.

Sinds een tweetal jaren is het accountmanagement in de VDAB helemaal hervormd. De accountmanagers werken nu sectoraal en provinciaal. Dit maakt het mogelijk om zich binnen belangrijke sectoren te verdiepen, sectorale acties op te zetten en de meest dringende noden en behoeftes binnen een sector te signaleren aan het beleid.

Na een grondige analyse en bevraging van de noden en behoeftes van specifieke ondernemingen tijdens individuele bedrijfsbezoeken, probeer ik als VDAB-accountmanager "social profit" voor de provincie West-Vlaanderen bedrijfsleiders, partners en de sector samen te brengen. Op deze manier leren zeelkaar beter kennen over de subsectoren heen. De kleine, middelgrote of grote bedrijven kunnen zich op door elkaar laten inspireren en hun creatieve innoverende good practices met elkaar delen. Dit is niet alleen een win-win voor de maatschappij en de ondernemingen, het komt ten goede aan de zorg van ieder zorgbehoevend mens en zijn/haar familie.

Ik organiseer of ondersteun samen met mijn collega's jobbeurzen, zoals de jobbeurs op 2-04 specifiek voor het wzc Hallenhuis. Daarnaast organiseren we ook evenementen, seminaries op maat. Als accountmanager social profit fungeer ik voor bedrijfsleiders binnen de sociale sector en de provincie West-Vlaanderen, als eerste contactpersoon binnen VDAB. Dit maakt het voor de sector en mijn collega's gemakkelijker. Hoe meer we samenwerken, hoe beter het resultaat. Voor de provincie West-Vlaanderen hebben we verschillende opleidingsmogelijkheden. Er zijn twee teams actief in de provincie: een team in Kortrijk voor het zuiden van de provincie en een team in Brugge voor het noorden van de provincie. Bijna alle opleidingen binnen de social profit georganiseerd door VDAB zijn uitbesteed. Wij werken bijgevolg nauw samen met scholen en partners, die gespecialiseerd zijn en uiteindelijk de opleidingen verzorgen. Samen sterk voor werk!

Magali Corion
Provinciaal Accountmanager
Social Profit West-Vlaanderen
Ruddershove 4-- 8000 Brugge
Mail: magali.corion@vdab.be
GSM:0499 54 64 39

SECTORFICHE

Naam sector

Social Profit

Definitie sector en Paritair comité('s)

Audiovisuele sector **PC 227**
Het Filmbedrijf **PC 303**
Podiumkunsten **PC304**
Gezondheidszorgen **PC 305**
Apotheken **PC313**
Diensten voor gezins- en bejaardenzorg **PC 318**
Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen **PC 319**
Begrafenisondernemingen **PC 320**
Beschutte en sociale werkplaatsen **PC 327**
Socioculturele sector **PC329**
Gezondheidsdiensten- en inrichtingen (ziekenhuizen, revalidatiecentra, woon zorg centra,...) **PC330**

Functieprofielen

- Functiebenamingen opsommen
- Functieclassificatie (link per sector)
- vermelding relevante arbeidsomstandigheden (typisch voor de sector, b.v. avond- en weekendwerk) en specifieke eisen binnen de sector

- Competentiefiches: <http://cobra.vdab.be>
- Beroepenfilms: <http://vdab.be/beroepen>
- Arbeidsomstandigheden: alle arbeidsomstandigheden zijn mogelijk binnen de social profit.

Knelpuntberoepen

- Hoofd-, ziekenhuis-, psychiatrisch, geriatisch, kinder-, en thuisverpleegkundige, verpleegkundige paliatieve zorgen en verpleegkundige dringende hulpverlening.
- Verzorgende
- Opvoeder: Klasse1 en 2, eerste opvoeder en hoofdopvoeder.
- Begeleider kinderopvang en begeleider buitenschoolse kinderopvang.
- Werkleider sociale en beschutte werkplaatsen
- Tandtechnicus

Opleidingen

Alle finaliteitopleidingen social profit via **VDAB** zijn uitbestede opleidingen, dit wil zeggen dat ze uitgevoerd worden door partners. In West-Vlaanderen zijn er twee VDAB teams die alles in goede banen leiden:

Team Noord (Brugge-Oostende) en Team Zuid (Kortrijk). De aansturing gebeurt door de servicemanager.

Opleidingsaanbod VDAB: www.vdab.be/opleidingen

- Oriëntatie- en ingroeimodule: Voor de mensen die de sector willen leren kennen
- Polyvalent verzorgende/zorgkundige ism de diensten voor gezinszorg en het volwassenenonderwijs
- Verpleegkunde: Aangeboden op 2 niveaus: bachelor opleiding en HBO5-opleiding. Vinden zowel in Kortrijk, Brugge, Roeselare, Waregem & Oostende plaats
- Gegradueerde in de orthopedagogie: 3-jarige opleiding vindt plaats in Kortrijk
- Begeleider/opvoeder in de jeugd- en gehandicaptenzorg: 3-jarige opleiding vindt plaats in Kortrijk
- Persoonlijk assistent en ADL-assistent voor personen met een handicap afhankelijk van de tewerkstellingskansen georganiseerd in het noorden of in het zuiden van de provincie.
- Tandartsassistent: Oostende en Kortrijk
- Tandtechnicus: Oostende ism een secundaire school. Na de opleiding beschikt de nwwz over de nodige technische bagage om in een tandlabo aan de slag te gaan.
Nieuw opgestart in 2010
- Apotheekassistent: Enkel Oostende
- Buitenschoolse kinderopvang ism cvo's: deeltijdse opleiding zo georganiseerd dat het mogelijk is om werk en opleiding te combineren. **Nieuw opgestart in 2010**
- Zorgportaal is een opleiding specifiek gericht naar de kansengroepen: Brugge en Roeselare
- Begeleider in de sociale economie ihkv WIP in Lichtervelde (Beschutte werkplaats OptimaT)
Eén malig project in 2010, voorlopig geen plannen om een nieuwe opleiding te organiseren in de provincie.
- Terugkeercursussen verpleegkunde: voor de mensen die een tijdje niet actief waren op de arbeidsmarkt en willen herintreden.
- Huisartspraktijkassistent: Oostkamp (CC VDAB) en Partner
Nieuw Opgestart in 2010
- Assistent podiumtechnicus: Kortrijk (Cultuurcentrum)
Nieuw opgestart in 2010

Het aantal opleidingen bij VDAB in de social profit neemt jaar na jaar toe. Dit door de vergrijzing van onze maatschappij. Er is een groot tekort aan verzorgend/verplegend personeel tov het aantal zorgbehoevende mensen. In cijfers voor West-Vlaanderen:

In 2009 1.447 cursisten gestart

Eind 2010 waren er 3.751 aanvragen van mensen met interesse om in de sector te werken.

Opleidingsaanbod **buiten VDAB:**

Overzicht VIVO (Vlaams instituut voor vorming en opleiding in de social profit):
<http://www.vivosocialprofit.org/documenten/brochure-puzzel.pdf>
www.wordwatjewil.be

Project 600, project 360: opleidingsprojecten tot verpleegkundigen voor werknemers binnen zorgsector.

<http://www.fe-bi.org/nl/nieuws/opstart-project-600-voor-verpleegkundige>

project €100: opleidingsproject voor ganse social profit sector voor werknemer binnen social profit

<http://www.vivosocialprofit.org/?var=113>

Relevante partners, samenwerkingsverbanden en projecten

VIVO: www.vivosocialprofit.org/

VERSO: www.verso-net.be

SERR en RESOC: <http://www.ersv.be/nl/362>

Familiehulp, familie zorg, solidariteit voor het gezin, kopa,...

Tendensen (b.v. gelden ervaringsbewijzen? Nieuwe beroepen? Relevante bewegingen?)

EVC BKO(buitenschoolse kinderopvang) info vb: <http://www.vzwkiko.be/nl-BE/Projecten.aspx>

EVK vb om verkorte opleiding verpleegkunde aan te vatten

Info sociale maribel:

http://www.rszppo.fgov.be/nl/werkgevers/tewerkstellingsmaatregelen/sociale_maribel.htm

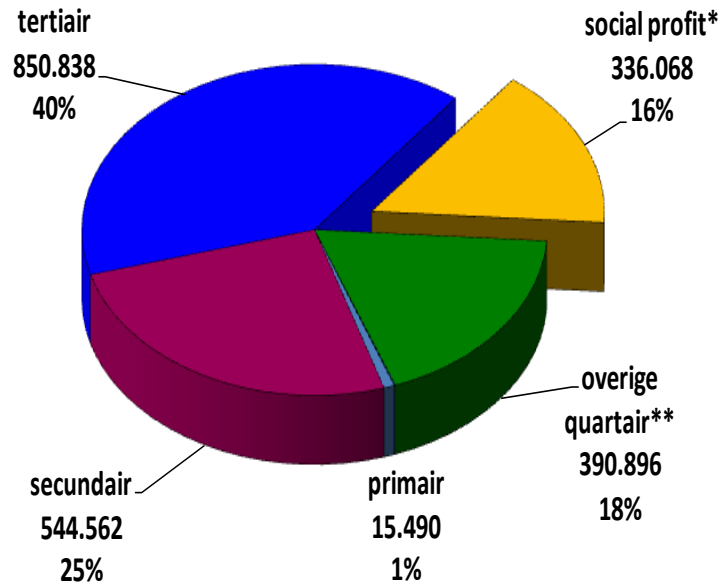
Tendens binnen woonzorgcentra van 'lange' gangen naar kleine woonunits met een beperkt aantal bewoners. Dit houdt in dat zorgkundigen en verpleegkundigen in kleinere teams werken, meer beslissingen moeten nemen en meer verantwoordelijkheid moeten opnemen.

Binnen West-Vlaanderen zijn er heel veel koepels. Er zijn bijvoorbeeld 7 psychiatrische ziekenhuizen, de directie komt geregeld samen. Ook beschikken de beschutte werkplaatsen over een specifieke koepel zie bw-west hieronder. Niet te vergeten de rust en verzorgingstehuizen en of woon-zorg-centra maken heel vaak officiëel en/of officieus deel uit van een koepel: een voorbeeld: <http://www.gvo.be>

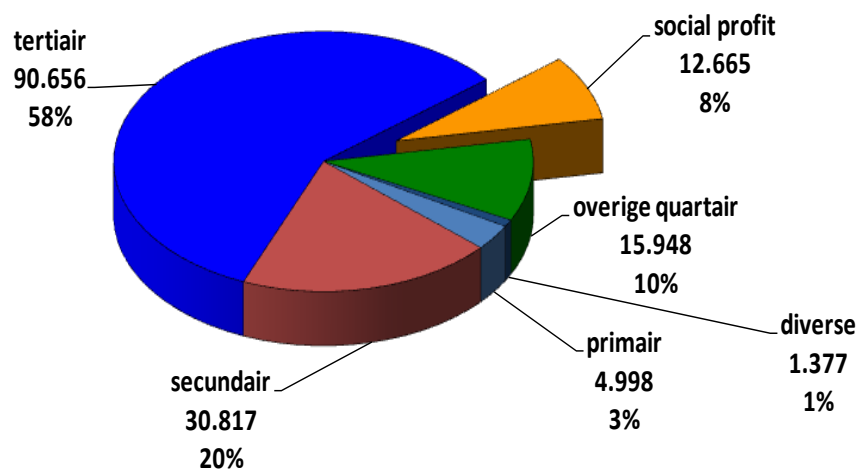
Tewerkstelling

Voor Vlaanderen merken we in de social profit 336 000 arbeidsplaatsen in 12 665 vestigingen. Dit wil zeggen dat de social profit 16% van de volledige Vlaamse tewerkstelling dekt op de arbeidsmarkt in niet minder dan 8% van het totaal aantal vestigingen. Het is bijgevolg een bloeiende sector, de meest groeiende sector (Bron rsz verwerkt door Verso). Zie taartdiagram:

Totaal aandeel arbeidsplaatsen in Vlaanderen: 336 068



Totaal aantal vestigingen in Vlaanderen: 12 665



Het Federaal Planbureau voorspelt op middellange termijn (2008-2014) een sterke groei voor de socialprofitsector (Hermreg-studie d.d. 9/07/2009):

- Gemiddelde jaarlijkse groei van 3% ten opzichte van 0,5% voor alle economische sectoren
- 70.900 nieuwe jobs tegen eind 2014:
 - 61.900 in gezondheids- en welzijnssector
 - 9.000 in socioculturele sector en podiumkunsten
- Dit is 46% van de totale (bruto)jobcreatie in Vlaanderen

In West-Vlaanderen

Aandeel van de social profit in de tewerkstelling in West- Vlaanderen per RESOC-gebied:

Resoc Westhoek:	17.97%
Resoc Oostende:	18.18%
Resoc Brugge:	18.85%
Resoc Roeselare-Tielt:	14.81%
Resoc Zuid-West VI:	15.20%

Een groei van 2,6% wat het aantal vestigingen in West-Vlaanderen betreft specifiek naar de subsector gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening. In het Vlaams gewest was dit een groei van 6,5%. Verder kende West-Vlaanderen een groei in de bezoldigde tewerkstelling van + 14, 3%-meer dan in het Vlaams Gewest waar de stijging 12,5% kende. Dit wil zeggen dat er deze sector jaarlijks een sterke groei kent. (Bron: West-Vlaanderen ontcijfert Sociaal economisch profiel van de provincie pagina 150)

Websites

VIVO: vlaams instituut voor vorming en opleiding: <http://www.vivosocialprofit.org/>
VERSO: vereniging voor social profit ondernemingen: www.verso-net.be
FE.Blvzw: sectorfonds PC:319,329 en 330: www.fe-bi.org
VSO: verbond sociale ondernemingen: www.vso.be (oa loonbarema's PC319, 327, 330 en 331)
VSPFvzw: Koepelorganisatie van vlaamse social profit fondsen: www.vspf.org
Kinderopvang, informatie: www.kindengezin.be
NVKVV: beroepsorganisatie voor verpleegkundigen, vroedvrouwen, verpleeg- en ziekenhuisassistenten: www.nvkvv.be
FERUBEL: federatie van rustoorden van België: www.ferubel.be
VLAB: Vlaamse koepelorganisatie beschutte werkplaatsen: www.vlab.be
West-Vlaanderen beschikt over een sub-koepel: de directies van de 8 beschutte werkplaatsen komen geregeld samen : <http://www.bw-west.be/werkplaatsen/werkplaatsen.asp>
Sociaal fonds voor podiumkunsten: www.podiumkunsten.be
Sociaal fonds voor de audiovisuele sector: www.Mediarte.be
BASTTvzw: Belgische associatie van scenografen en theatertechnici: www.bastt.be
Steunpunt voor sociaal-cultureel volwassenenwerkvzw: www.socius.be
VTI (Vlaams Theater Instituut): steunpunt voor podiumkunsten: www.vti.be
Cultuurnet Vlaanderen: www.cultuurnet.be (met vacaturedatabank)
VAF: Vlaams audiovisueel fonds: www.vaf.be
Het Muziekcentrum: Steunpunt voor professionele muzieksector: www.muzeekcentrum.be
Poppunt: Steunpunt voor beginnende pop-enrochmuzikanten en Dj's: www.poppunt.be
BAM: Instituut voor Audiovisuele en Mediakunst: www.bamart.be
Het circuscentrum: Steunpunt voor circus en straatperformers: www.circuscentrum.be
Het firmament: Steunpunt voor figuren- en poppentheater: www.hetfirmament.be
Het kunstenloket: Overkoepelend infopunt voor het 'statuut' van kunstenaars: www.kunstenloket.be

Contact

- provinciaal accountmanager
 - o naam: Magali Corion
 - o e-mail: magali.corion@vdab.be
 - o gsm: 0499 54 64 39

HET MEROVINGISCH HUIS

Integratie van archeologische resultaten in het nieuwe WZC Hallenhuis

De resultaten van het archeologisch onderzoek in het gebied tussen Korte Molenstraat, Zandstraat, Pastoriestraat en Gistelse Steenweg zijn van bijzonder groot belang voor de geschiedenis van de streek. Samen met het onderzoek verricht in de verkaveling Molendorp, gelegen aan de overzijde van de Korte Molenstraat, illustreert de vindplaats de enorme rijkdom van het bodemarchief op de zandrug tussen Oudenburg en het Brugse.

Romeinse sporen beperken zich hoofdzakelijk tot de resten van een kleine necropool uit het Hoge Keizerrijk, terwijl een aantal verspreide structuren uit de metaaltijden dateren. De belangrijkste resultaten zijn echter de resten van een bewoningskern uit de Vroege Middeleeuwen (Merovingische periode). De aangetroffen sporen zijn uniek voor West-Vlaanderen en hebben een grote meerwaarde voor de geschiedschrijving van het gebied.

Aangezien een groot gedeelte van de opgegraven terreinen zich op OCMW-gronden bevindt (Serviceflat-complex Meulewech – WZC Fabiola/Hallenhuis), wil OCMW-Brugge, in samenwerking met Raakvlak, Intergemeentelijke Dienst voor Archeologie in Brugge en Ommeland, de resultaten ontsluiten voor de bewoners van de woonzorgcentra en tevens voor het grote publiek. Dit erfgoedproject zal een meerwaarde bieden voor cultureel geïnteresseerde doelgroepen, maar in belangrijke mate ook voor bejaarden en buurtbewoners. Tenslotte biedt het ook mogelijkheden in het kader van de sociale tewerkstelling.

Het project omvat twee belangrijke aspecten. Vooreerst zullen vondsten en resultaten in de onthaalruimte van het nieuwe WZC Hallenhuis tentoongesteld worden. Het archeologisch onderzoek op de OCMW-gronden en daarbuiten heeft heel wat tastbare resultaten opgeleverd. Deze kunnen op een aantrekkelijke wijze gepresenteerd worden en zo bijdragen aan een onthaalruimte waar het aangenaam vertoeven is. Doorheen het hele nieuwe gebouw zal tevens op decoratief vlak een eenheid gecreëerd worden door een aantal visuele gegevens uit de onthaalruimte te laten terugkeren.

Het tweede aspect, en beslist de blikvanger binnen dit project, is de reconstructie van een Merovingisch gebouw. Eén van de bij het archeologisch onderzoek aangetroffen huisplattegronden zal op ware grootte driedimensionaal nagebouwd worden tot een echt huis, als decoratief element in de tuin, maar tevens ook als multifunctionele constructie. Het vroegmiddeleeuws huis wordt volledig uit hout opgetrokken. De wanden bestaan uit een combinatie van verticale planken en huttenleem op een kern van vlechtwerk (een soort vakwerkbouw). Het dak bestaat uit riet. Het bouwen van de reconstructie gebeurt door een samenwerkingsverband tussen het WOK (sociaal tewerkstellingsproject binnen het OCMW), Raakvlak en Nederlandse specialisten, in opdracht van OCMW-Brugge. Ter gelegenheid van de "Kennismaking WZC Hallenhuis" zal het bouwproject ter plaatse toegelicht worden.

De reconstructie van het merovingische gebouw wordt bij uitstek een ervaringsgerichte plaats. Het gebouw zal een functie krijgen die kadert in de vrijetijdsbesteding van de bewoners en omwonenden. Het accent zal liggen op het uitvoeren van activiteiten die gelinkt zijn aan vroegmiddeleeuwse ambachten (viltten, weven, plantaardig verven, pottenbakken, e.d.), maar er kan ook gekookt worden en kunnen er ook verhalen verteld worden.

Gezien de ligging van de site in de onmiddellijke omgeving van het tracé van de Groene Fietsgordel rond Brugge (gedeelte Chartreuse – Oostendse vaart, door Sint-Andries) biedt het project ook kansen naar toerisme toe. De mogelijkheid zal geboden worden om als tussenstop het gereconstrueerde vroegmiddeleeuwse huis en de toelichting in WZC Hallenhuis te bezoeken.

De integratie van een erfgoedontsluiting in de nieuwbouw van een sociaal project zoals een WZC is uitzonderlijk. Helemaal bijzonder is het wanneer er een totaalproject gecreëerd wordt waarbij zorg voor het erfgoed, cultureel toerisme en ouderenzorg naadloos in elkaar overvloeien, ter bevordering van de woonkwaliteit voor het WZC. Als daar dan nog sociale tewerkstelling en integratie in de woonomgeving aan worden toegevoegd, gaat het om een werkelijk unieke situatie. Een dergelijk erfgoed-zorgproject kan een voorbeeldfunctie hebben en ongetwijfeld bijdragen aan de integratie van diverse aspecten binnen onze maatschappij.

Bieke Hillewaert
Raakvlak

